## 『中小企業人力資源作業流程規劃、實務及 KPI 管理』

一、時 間:114年7月18日(星期五)上午08:50~下午16:00

二、地點: 嘉義縣創新學院【研討室】嘉義縣太保市祥和二路東段 8 號 1 樓

三、指導單位: 嘉義縣政府、經濟部中小及新創企業署

四、主辦單位:嘉義縣工商發展投資策進會、嘉義縣中小企業服務中心

五、講師:高禎祥先生(現任:景祥企管顧問團隊資深顧問/金融研訓院講師;學經歷:美國伊利諾大學芝

加哥分校企業管理研究所碩士、國立成功大學企業管理學系學士、上市櫃公司財會主管及稽核主管、證券櫃檯買賣中心(交易所)上櫃部、董事長、總經理特別助理、集團經營分析及營運稽核主

管、社團法人中華產學發展協會監事、金融研訓院講師、實踐大學會計系講師)

六、課程概要:

- 一、人力資源的角色扮演
- 二、人力資源作業流程規&KPI 管理概述
- 三、有效的人力資源作業流程規劃、管理、實務及 KPI
- 四、人力資源作業重要技能介紹及實務案例探討
- 五、激勵與留才基本理論與實務
- 六、人資管理的未來發展重點趨勢

七、結論

七、參加對象:企業負責人、經理人、業務主管、人資主管及業務相關人員

八、課程費用:免費。(提供講義資料、午餐、茶水;教室無提供電源,請自備!)

九、報名人數:限45名。(資源共享原則,以「每家公司限定最多3名」參加並以報名順序為準。)

十、報名方式:即日起至7月14日前完成報名,請您記得上課日期,本單位不再另行通知上課。

若您選擇傳真報名,請務必主動來電確認是否報名成功。

服務電話: 05-3620362 報名網址: http://www.cv-idipc.org.tw

□為維護上課品質及事先報名者的權益,恕不接受現場報名!

**直測線** 

\_\_\_\_

參加『中小企業人力資源作業流程規劃、實務及 KPI 管理』講習報名表 114.7.18 (五)

| 職稱              | 姓 名 | 備註 | 職稱  | 姓 | 名    | 備註 | 職稱  |    | 姓 名 | 備註 |
|-----------------|-----|----|-----|---|------|----|-----|----|-----|----|
|                 |     |    |     |   |      |    |     |    |     |    |
| 手 機             |     | 素食 | 手 機 |   |      | 素食 | 手 機 |    |     | 素食 |
| 公司名稱            |     |    |     |   | 營業項目 |    |     | 電話 |     |    |
| 公司地址            |     |    |     |   | 統一編號 |    |     | 傳真 |     |    |
| E-mail<br>(請填寫) |     |    |     |   |      |    | 聯絡人 |    |     |    |

傳真: 05-3620369

114.05. 2000 份

廣告

※為配合政府環保政策,敬請自備環保杯、筷. ※嘉義縣創新學院大門左側地下室設有自費停車場

# 第2頁

| <u> </u>                           |   |  |  |  |  |  |  |
|------------------------------------|---|--|--|--|--|--|--|
|                                    | 課程大綱  |  |  |  |  |  |  |
| 一、<br>人力資源的角色扮演                    | 從人力資源職能扮演企業組織最根本的基礎角色,來瞭解其與企業<br>營運活動作業的關聯性:<br>1.企業文化的建購及傳承<br>2.積極參與企業競力的提升<br>3.創造企業營運績效價值的最大化<br>4.和諧的勞資工作環境<br>5.人資作業流程的管理及維護<br>6.積極參與企業社會責任  |  |  |  |  |  |  |
| 二、<br>人力資源作業流程規&KPI 管<br>理概述       | 1. 人力資源作業流程規劃基本概念<br>2. 與人力資源作業相關法規的查詢<br>3. 與人力資源作業流程相關的參考資料查詢<br>4. 從企業人力資源不同職能別來看人力資源的 KPI<br>5. KPI 目標績效管理及追蹤的模式的簡介   |  |  |  |  |  |  |
| 三、<br>有效的人力資源作業流程規<br>劃、管理、實務及 KPI | 從人資預算作業、招募用人作業、教育訓練作業、薪資考核作業…<br>到退休離職作業等,就以下進行詳細的各個作業內容介紹:<br>1. 以流程圖方式進行流程介紹<br>2. 以實務角度說明作業重點<br>3. 依據經驗討論作業常見異常缺失<br>4. 說明各個作業應設立的 KPI 以提升績效<br>5. 依需求以實務案例進行介紹及討論  |  |  |  |  |  |  |
| 四、人力資源作業重要技能介紹及實務案例探討              | 1. 企業績效考核計畫及報告 (1)企業部門績效 (2)員工個人績效 (3)績效考核計畫及實績達成報告 2. 有效的績效面談方法 (1)績效面談的目的 (2)事前準備重點、進行中重點掌握、事後執行重點 (3)應注意事項 (4)面談實務技巧 3. 員工信託福利:員工福利儲蓄信託、員工持股信託 4. 非現金/具有股權性質的激勵種類 (1)員工酬勞、 (2)員工認股權憑證、 (3)員工限制型股票/限制員工權利新股、 (4)現金增資員工認股/員工對新股的優先認購權、 (5)買回庫藏股轉讓予員工認購、轉換公司債 |  |  |  |  |  |  |
| 五、<br>激勵與留才基本理論與實務                 | <ol> <li>主要激勵與留才基本理論的介紹</li> <li>激勵與留才實務案例的互動</li> </ol>  |  |  |  |  |  |  |
| 六、<br>人資管理的未來發展重點趨<br>勢            | 1. 目標管理的企業文化 2. 更接近企業市場脈動 3. 數位 AI 人力的趨勢考量 4. 遠距網路控管的組織架構 5. 多職能的角色扮演 6. 超高年齡人力資源的利用 7. 專業技術證照的認證 8. 法令要求的趨勢  |  |  |  |  |  |  |
| 七、結論                               | <ol> <li>做具有價值創造的人資管理</li> <li>結論</li> </ol>  |  |  |  |  |  |  |

### 嘉義縣 (創新學院) 交通位置圖



#### 一、大眾運輸:

- ◎高鐵太保站,公車捷運系統BRT【下車站名:縣政府站,每20分鐘一班。】
- ◎高鐵太保站,嘉義縣公車【下車站名:縣政府站,朴子線/布袋線皆可搭乘。】

#### 二、開車路線:

- ◎中山高:嘉義系統交流道→台82東西向快速道路→祥和14(嘉義縣政府)→太保二路 (往太保朴子方向)
- ◎省道:省道1至水上→縣道168(往太保朴子方向)→太保二路
- ◎南二高:水上系統交流道→台82東西向快速道路→祥和14(嘉義縣政府)→太保二路 (往太保朴子方向)

#### 三、停車:

- ◎創新學院地下收費停車場由嘉義縣政府建設處委外管理,配合於政府辦公時間(即非放假日之早上8點至下午5點)採計時收費,每小時10元,每次最高收費40元。
- ◎嘉義縣政府府前地下收費停車場,每小時10元,每次最高收費90元,持停車優惠證或相關公文 每次最高收費40元。
- ◎路邊收費停車格:第1小時20元,之後每半小時10元。

嘉義縣人力發展所:http://www.chrdc.gov.tw/

地址: 嘉義縣太保市祥和二路東段8號

備註:本所(院)位於嘉義縣政府斜後方、消防局隔壁,距離高鐵嘉義站僅 5-10 分鐘車程。